



Présentation des travaux liés à la résolution « Formation »

Agnès RAFFIN et Pierre MARINE



Contexte

- DÉSIGNATION D'UN **BINÔME** EN CHARGE DE LA FORMATION AU SEIN DE LA COMMISSION DES TERRITOIRES

- DÉFINITION DE **DEUX AXES DE TRAVAIL** VALIDÉS AU CONGRÈS 2012 PAR **L'ENSEMBLE DES CROS/CDOS/CTOS**
 - Le plan national de formation à destination des élus et salariés des CROS/CDOS/CTOS

 - Le projet territorial de formation mutualisé

- IDENTIFICATION DE « **RÉFÉRENTS FORMATIONS** » À L'ÉCHELLE DE CHACUNE DES INTERRÉGIONS
 - Mise en place de groupes de travail spécifiques au regard des besoins identifiés



Avancées des travaux

PLAN NATIONAL DE FORMATION A DESTINATION DES ELUS ET SALARIES DES CROS/ CDOS /CTOS

- RÉDACTION D'UN « RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES DU DIRIGEANT BÉNÉVOLE DE STRUCTURES OLYMPIQUES ET SPORTIVES »

- **A PARTIR DU RÉFÉRENTIEL :**
 - Indentification de thématiques prioritaires à **mettre en place dès 2013**

- **THÉMATIQUES DE FORMATIONS PRIORITAIRES :**
 - Rôle et enjeux du dirigeant bénévole (Représenter et mobiliser le mouvement sportif/Favoriser une offre de service concertée et mutualisée au niveau territorial (dans le cadre d'un projet structuré)/Opérationnaliser l'offre de service)
 - Accompagnement à la création d'emplois et à la fonction employeur



PLAN NATIONAL DE FORMATION A DESTINATION DES ELUS ET SALARIES DES CROS/ CDOS /CTOS

- MISE EN ŒUVRE DU PLAN NATIONAL DE FORMATION À DESTINATION DES ÉLUS ET SALARIÉS DES CROS/CDOS/CTOS **DÈS LES INTERRÉGIONS D'AUTOMNE 2013**; ce niveau territorial ayant été jugé le plus pertinent :
 - **Rôle et enjeux du dirigeant** : présentation du référentiel de compétences et des thématiques de formations ciblées
 - **Accompagnement à la création d'emplois et à la fonction employeur** (en lien avec la présentation du binôme en charge de l'emploi) :
 - ✓ Formations/informations à destination des élus et des techniciens en charge de l'emploi



PROJET TERRITORIAL DE FORMATION MUTUALISE

- **PRÉALABLE INDISPENSABLE À LA MISE EN PLACE D'UN PROJET TERRITORIAL DE FORMATION MUTUALISÉ :**

- Volonté affirmée des dirigeants (CROS/CDOS/CTOS) pour une **politique commune et cohérente à l'échelon territorial**
- Définition et déclinaison des **valeurs** que ces dirigeants veulent prioriser

- **SENSIBILISATION / MOBILISATION / ECHANGES :**

- Interventions à l'attention des dirigeants de CROS/CDOS/CTOS au cours des **interrégions d'automne 2013** sur la nécessité d'afficher une volonté politique **commune et cohérente** à l'échelon territorial (espace régional)



PROJET TERRITORIAL DE FORMATION MUTUALISE

- **MISE EN ŒUVRE DU PROJET TERRITORIAL DE FORMATION MUTUALISÉ DANS CHAQUE RÉGION VIA :**
 - **La mise à disposition d'outils/ressources**
 - **Socle commun** de formation à intégrer à minima au projet territorial de formation et identifié à partir du recensement des formations (consultable en ligne prochainement)
 - Travail en cours sur le **guide méthodologique : comment construire un projet territorial de formation mutualisé et coordonné**
 - Etude juridique sur les droits et obligations des organismes de formations
 - Fiches pratiques et programmes types élaborés par les CROS/CDOS/CTOS et/ou les services du CNOSF
 - ...
 - **Des accompagnements de l'IFoMoS**
 - Aide à la création d'un organisme de formation et mise en conformité,
 - Appui à l'ingénierie de formation
 - ...
 - **Mise en place de formations**
 - **Sécurisation des financements** liés à la formation (OPCA, Régions...)