

PROFIL DE POSTE  
AGENT REGIONAL DE DEVELOPPEMENT/ RESPONSABLE DE SERVICE  
UFOLEP CENTRE

Le comité régional UFOLEP CENTRE recherche un(e) Agent Régional de Développement, responsable de Service.

Sous la responsabilité du président, et en collaboration avec les salariés du Comité Régional UFOLEP Centre (2 ETP) et les 6 Comités Départementaux de la Région Centre, l'Agent Régional de Développement, responsable de Service aura pour missions principales :

Suivi, mise en œuvre et évaluation du Projet Territorial de Développement :

- Formations fédérales et professionnelles (ingénierie et mise en œuvre).
- Ressources humaines (suivi, aide et conseil).
- Constitution et élaboration de dossiers (administratifs et financiers).
- Vie sportive (suivi et accompagnement des commissions sportives).
- Relations institutionnelles.
- Et toutes missions nécessaires au bon développement du comité.

Pour cela et en s'appuyant sur les actions existantes, l'Agent Régional de Développement responsable de Service devra être capable :

- D'accompagner la mise en œuvre des projets.
- De coordonner les équipes (bénévoles, salariés)
- D'animer des formations et des réunions
- De continuer la dynamique engagée sur la région Centre.
- De développer les actions du Comité régional.

Profil recherché :

- Expériences significatives dans la gestion d'une structure associative.
- Master STAPS,
- Ou DEJEPS Développement de projets, territoires et réseaux.
- Carte professionnelle Jeunesse et sport.
- Connaissance du milieu associatif
- Maîtrise des techniques de communication.

Aptitudes personnelles :

- Capacité d'écoute et capacité à travailler en équipe.
- Adaptabilité, ouverture d'esprit et intérêt pour la vie associative.

Caractéristique du poste :

- Siège à Orléans, avenue du parc floral, avec déplacement à prévoir sur l'ensemble de la région Centre.
- Permis B et véhicule : exigé
- Type de contrat : CDI à temps plein (contrat cadre/ journée).
- Type de contrat : Convention Nationale de Sport.
- Rémunération brute annuelle : groupe 6 de la CCNS
- Prise de poste : 17 novembre 2014
- Formations complémentaires possibles

**Candidature à retourner (lettre de motivation manuscrite et CV)**

**Comité Régional UFOLEP Centre.**

**Avenue du parc floral 45100 Orléans la Source**

**Avant le 8 octobre.**

# PLAN TERRITORIAL DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'UFOLEP EN REGION CENTRE 2013 – 2016

*Ce projet est conçu dans une logique de développement durable de nos activités. L'ensemble des actions proposées tente de prendre en compte un développement équilibré entre les enjeux environnementaux, économiques et sociaux.*

**X Comité régional Centre**    - □ 18    - □ 28    - □ 36    - □ 37    - □ 41    - □ 45

Thématique	Objectifs généraux	Objectifs spécifiques	Actions et étapes	moyens	Evaluation prévue
<b>SPORT ET EDUCATION</b>	<b>Promouvoir « tous le sport autrement »</b>	<b>Pérenniser les activités traditionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuer le développement des activités traditionnelles via les CTSR</li> <li>- Structurer les CTSR.</li> <li>- Communiquer sur les actions des CTSR</li> </ul>	13 CTSR Championnats et rencontres régionales. 464 Bénévoles 1 agent de développement 1 comité directeur 1 budget analytique par activité 1 site internet Des calendriers et règlements sportifs	Nombre de CTSR. Nombre de participants sur les manifestations régionales Nombre de projet mené par les CTSR Equilibre budgétaire des activités Visite du site internet Nombre de documents publiés et diffusés
		<b>Développer les activités « innovantes »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser les activités.</li> <li>- Promouvoir le multisports/pluri sports</li> </ul>	Comités départementaux Agent de développement Investissement matériel Formation	Types pratiques développées Nbre de journées multisports Nbre d'écoles de sports Nombre d'activités sur les journées multisports Nombre de raids nature
	<b>Former tout au long de la vie. Formations professionnelles</b>	<b>Développer les formations fédérales Former les animateurs sur les disciplines et les publics</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recenser les besoins associatifs</li> <li>- Elaborer un mémento annuel</li> <li>- Mettre en place des formations</li> <li>- Suivre les stagiaires</li> </ul>	ETR Commission formation CTSR (responsable formation) Comités départementaux Matériel pédagogique 2 agents de développement Formateurs fédéraux et extérieurs. Hébergement et restauration. PNF et Projet régional de formation	Nombre de journées stagiaires par type de formation  Diversité des formations Equilibre budgétaire. Nombre d'associations
		<b>Développer les formations professionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CQP ALS</li> <li>- BPJEPS</li> <li>- Jury</li> <li>- Commission d'évaluation</li> </ul>	ETR Commission formation Comités départementaux. Convention de partenariat Projet régional de formation Référentiel des diplômes Formation aux fonctions de jury, tuteur...	Nombre de participations aux sessions de BPJEPS et CQP  Nombre de personnes formées et diplômées. Equilibre budgétaire.

Thématique	Objectifs généraux	Objectifs spécifiques	Actions et étapes	Moyens	Evaluation prévue
<b>Structuration Et Ressources Humaines</b>	<b>Structurer notre Comité pour mieux répondre aux évolutions du territoire</b>	<b>Renforcer les relations entre les échelons</b>  <b>Renforcer la structuration régionale</b>  <b>Repérer les structures d'appui local</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Renouveler les conventionnements verticaux</li> <li>- Redynamiser les réunions d'élus inter-territoires.</li> <li>- Analyser les besoins et difficultés rencontrés</li> <li>- Identifier les possibilités de structuration</li> <li>- Renouveler les commissions</li> <li>- Associations " labélisées"</li> </ul>	Réunions inter et intra échelon.  ETR, Elus régionaux et départementaux  Groupement d'employeurs  CTSR  Label(s) associatif fédéral.	Nombre de conventions CRUFOLEP/CDUFOLEP/UF OLEP signées  Nombre de réunions ETR Nombre de réunions Inter territoires  Nombre de commissions  Nombre d'associations labélisées.
	<b>Etablir un plan de gestion des ressources humaines (bénévoles et salariés) de notre échelon</b>	<b>Renforcer l'implication des hommes et femmes au service de l'UFOLEP</b>  <b>Gérer les professionnels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser la participation des élus et de bénévoles sur les moments statutaires.</li> <li>- Dynamiser la fonction de dirigeants</li> <li>- Faciliter les relations employeurs/employés</li> <li>- Envisager les possibilités de structuration</li> </ul>	Des hommes, de la bonne volonté et des idées De la formation. Du recrutement	Augmentation du nombre d'élus et des salariés en 2016 sans compromettre l'équilibre budgétaire.
	<b>Affirmer notre place dans le paysage sportif régional</b>	<b>Prendre place dans le mouvement sportif</b>  <b>Se faire connaître et reconnaître des partenaires, institutions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer activement aux travaux du CROS</li> <li>- Conventionner avec nos partenaires.</li> <li>- Communiquer</li> </ul>	Elus et salariés  Convention UFR STAPS, CREPS du CENTRE, santé Jeunesse et Sports, Conseil Régional,  Site, téléphone, réunion, propagande.	Nombre de réunions avec le CROS  Election d'un membre de l'UFOLEP au sein du CROS Nombre de conventions signées  Réalisation des conventions et évaluation de celles-ci au vu des critères définis dans chacune d'elles.

Thématique	Objectifs Généraux	Objectifs spécifiques	Actions et étapes	Moyens	Evaluation prévue
<b>SPORT ET SOCIETE</b>	<b>Faire de l'activité physique un élément de santé publique</b>	<b>Développer le bien-être actif</b>	Caravane seniors Animation seniors Information sur les particularités des seniors Prise en compte des maladies chroniques. Diagnostic territorial sur les autres publics Définition d'un plan d'action sport santé.	Convention d'objectif Convention écoles infirmières 1 agent de développement à recruter. Comités départementaux Professionnels Complément formations adaptées. Associations supports.	Nombre d'interventions sur le public seniors. Nombre de personnes formées sur ces publics et ces thématiques. Mise en place de la caravane Nombre d'étapes de la caravane. Réalisation du diagnostic territorial Mise en œuvre du plan d'actions santé Evaluation du plan d'actions santé
		<b>-assurer la protection de la santé des usagers</b>	Premiers secours : Former aux PSC1 et plus Sécuriser les organisations sportives	Matériel (factice et vrai) Formateurs Recyclage Formateurs de formateurs	Nombre de personnes formées Type de formation Nombre de départements agréés
	<b>Proposer des activités pour tous les publics en lien avec les territoires</b>	<b>Identifier les publics spécifiques pour mieux répondre à leurs besoins</b>	Diagnostic territorial sur les publics spécifiques Expérimentation Généralisation	1 agent de développement à recruter. Comités départementaux Copil spécifique Conférences	Réalisation du diagnostic territorial Nbre d'interventions expérimentales Nbre d'interventions pérennisées
		<b>Continuer le développement des activités pour les jeunes</b>	Continuer le développement des animations de proximité	Comités départementaux Ecoles de sports Ecoles de jeunes	Nombre d'écoles de sports Nombre d'activités pratiquées dans les écoles de sports