

FICHE DE POSTE

Educateur Itinérant de clubs

Employeur : Groupement Employeur Pongiste du Grand Ouest Tourangeau

Siège social : Association sportive tennis de table de Castelvalérie (Mairie de Château-la-Vallière - 6 Rue de Lezay Marnesia, 37330 Château-la-Vallière)

Missions annuelles : animer et fidéliser les licenciés du club (Poste en CDI)

Encadrement des séances club	1595
Menée de séances (club, scolaires, publics spécifiques) (33h hebdo / 35 semaines)	1155
préparation de séances (20% du temps de séance)	231
déplacements salles différentes (3h/semaine sur 35 semaines)	105
stages vacances scolaires	97
préparation stages	7
Travail administratif	10
Engagement des licenciés dans les compétitions ou stages	0
Administration du club	0
réunions diverses (GE, CDJT, Club...)	10
Compétitions	0
Suivi des compétitions	0
Total Heures :	1605

Le nombre d'heures annuelles peut être ramené à 1575 heures dans le cadre d'une modulation acceptée par l'employeur et le collaborateur. Elle permet d'avoir sur une saison des périodes de haute activité (+ de 35h/hebdo) et des périodes de faible activité (- de 35h/hebdo)

Groupe CCNS proposé :	3	(salaire brut 1629,93 euros)
autonomie :	3	
responsabilité :	3	
technicité :	3	

Diplômes requis : - Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire et Sport spécialité Activité Pour Tous avec un Certificat de Spécialisation Tennis de Table.

- Ou DE JEPS TT

- Ou Brevet d'Etat 1er degré TT avec un BEESAPT

Informations : A titre indicatif le pourcentage des prestations effectuées dans les différents clubs sont les suivantes :

Langeais :	23h30	soit :	65,28%
Château La Vallière :	3h30	soit :	9,72%
Luynes :	3h00	soit :	8,33%
Ballan :	1h30	soit :	4,17%
Benais :	1h30	soit :	4,17%
Transport :	3h00	soit :	8,33%

Personnes à contacter :

M. LASCOLS Fabien : 06 84 57 49 53 lascols.fabien@gmail.com
M. ROCHON Jean Pierre : 06 62 07 65 83

Nota : 1 dossier sera à fournir comprenant 1 CV, 1 lettre de motivation, le ou les diplômes requis
Le poste est à pourvoir pour le **1er septembre au plus tard**. Les offres devront être remises pour le mois de

mai 2016

EDUCATEUR ITINERANT DE CLUBS

Finalité

Contribue à la fidélisation des licenciés des salles dans lesquelles il intervient. Il contribue au développement de la pratique du tennis de table dans les clubs concernés.

Définition

Emploi de terrain (issu souvent d'un groupement d'employeur) au contact des clubs et de leurs licenciés, parents, et bénévoles du club ; il initie et perfectionne divers publics au tennis de table (niveau départemental). Il participe aux actions de promotion et de développement du club.

Autonomie et responsabilité

Sous la responsabilité du président, il exécute des tâches inhérentes aux activités préalablement définies. Il assure en autonomie la responsabilité d'encadrement des enfants lors des séances. Il assure son déplacement entre les différents lieux d'intervention.

Activités

Activités constitutives

Il encadre des séances dans les clubs pour les licenciés en autonomie et en toute sécurité.

Il encadre lors de stages spécifiques lors des vacances scolaires ou dans les écoles primaires de la commune.

Il développe la pratique auprès de public non licencié spécifique (loisirs, 3ème âge, santé, Féminines, entreprises...).

Activités spécifiques

Il participe aux actions de promotion des clubs.

Il participe à la vie associative du club.

Compétences requises

Connaissances

Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire et Sport spécialité Activité Pour Tous avec un Certificat de Spécialisation Tennis de Table.

Ou DE JEPS TT, ou Brevet d'Etat 1^{er} degré TT avec un BEESAPT...

Savoir-faire techniques et relationnels

Savoir préparer des séances d'animation et de perfectionnement

Savoir s'adapter à différents publics.

Capacité relationnelle dans l'usage des outils de communication : téléphone et internet et dans les situations d'encadrement.

Savoir communiquer autour de lui.

Savoir rédiger et présenter un rapport pédagogique.

Savoir utiliser les outils bureautiques : traitement de texte, tableur, présentation.

Qualités et aptitudes

Organisation.

Disponibilité.

Dynamisme.

Sens du contact et de la relation.

Capacité d'écoute.

Proposition de classement dans la grille salariale de la CCNS:

Autonomie = 3

Responsabilité = 3

Technicité = 3

Proposition de classement CCNS = Groupe 3