

INTITULÉ DE FONCTION : CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Éléments de contexte :

Colosse aux pieds d'argile est une association qui a pour vocation la prévention et la sensibilisation aux risques de pédophilie et de bizutage en milieu sportif, accompagnement et aide aux victimes et la formation professionnelle des encadrants.







Le poste présenté correspond à la fonction de **Chargé(e) de développement territorial**.

Qualification : Groupe 5 de la convention collective N° 3328 – Sport.

Missions générales et spécifiques

La personne titulaire devra :

Assurer la fonction de développement, de sensibilisation, de formation, de communication et de recherche de partenariats pour l'Association sur le territoire du Centre-Val-de-Loire :

-  Participation à l'élaboration du plan de déploiement de la politique de développement de l'Association sur le territoire Centre-Val-de-Loire, conduite de sa mise en œuvre, reporting des résultats,
-  Sensibilisation des clubs sportifs et éducatifs sur le territoire Centre-Val-de-Loire,
-  Formation des professionnels encadrants des enfants : entraîneurs, éducateurs, ...
-  Développement des relations avec les partenaires pertinents : prise des rendez-vous, entretiens,...
-  Participation aux manifestations et événements organisés par l'Association sur le territoire du Centre-Val-de-Loire,
-  Développement du réseau professionnel (gendarmerie, police, psychologue, avocat...)






Enjeux et spécificités du poste :

Capacités à développer l'Association, à sensibiliser le mouvement sportif et éducatif, à former les professionnels encadrants des enfants et rechercher les partenariats dans le Centre-Val-de-Loire.









Profil recherché

Formation indispensable : Bac +3 (Licence)

Compétences spécifiques :

-  Connaissance du milieu associatif et sportif (contexte, organisation et enjeux)
-  Connaissance du public
-  Bonnes connaissances des techniques de communication
-  Bonnes connaissances des techniques de formation
-  Maîtrise du Pack Office (Word, Excel, Powerpoint...)

Aptitudes :

-  Sensible à la cause de l'Association et partage de ses valeurs
-  Pédagogie : forte capacité à former
-  Communication : capacité à convaincre et à faire adhérer à un projet
-  Sens du service
-  Présentation soignée
-  Adaptabilité/flexibilité
-  Expérience en travail d'équipe et sens des relations humaines
-  Rigueur, autonomie et organisation

Temps et ventilation du temps de travail

35 H (1607 H/ an) par semaine avec une estimation de répartition de la charge de travail tel que ci—dessous :

Développement de l'Association au niveau territorial : 20%

Sensibilisation du mouvement sportif et éducatif : 40%




Formation des professionnels encadrants des enfants : 20%

Recherche de partenariats : 20%

Positionnement hiérarchique :

Sous l'autorité du Bureau de l'Association, et par délégation, du Directeur de l'Association.

Relations fonctionnelles :

-  Conseil d'Administration : Commission « Salariés »
-  Directeur de l'Association
-  Partenaires administratifs et institutionnels (Territoires, DDCSPP, CNDS, Fédérations, Clubs...)