

SENTEZ-VOUS SPORT

C'est bien plus que du sport !



DOSSIER de CANDIDATURE

LES TROPHEES SENTEZ-VOUS SPORT 2014

Modalités d'envoi des dossiers

sentezvousport@cnosf.org | avant le 10 novembre 2014

Dossier de candidature à **télécharger** sur

WWW.SENTEZVOUSSPORT.FR

REJOIGNEZ NOUS SUR : [f](#) | [t](#) SENTEZ VOUS SPORT

Catégorie de trophée Sentez-Vous Sport dans laquelle le dossier est présenté :

- Entreprises et sportif de haut niveau**
- Santé / Bien-être en entreprise**
- Stratégie & Management**

1. VOTRE CANDIDATURE

Nom :

Prénom :

Fonction :

Adresse :

Tél :

Email :

Site web :

Coordonnées de la personne à contacter pour des informations complémentaires :

Pièces à joindre au dossier :

- Tous documents et réalisations permettant de confirmer l'intérêt et la portée de votre dispositif SPORT & ENTREPRISE : supports de communication, teaser vidéo (3 à 5 min maximum), captures d'écran, présentation PowerPoint, ...
- Une présentation succincte de votre entreprise (brochure institutionnelle, rapport annuel...).
- Votre logo sous format haute définition (fichier EPS ou JPEG 300 dpi).

J'accepte de participer aux trophées Sentez-Vous Sport

J'accepte que la fiche de synthèse reprenant les informations de mon dossier soit mise en ligne sur les sites web de Sentez-Vous Sport

2. VOTRE ENTITE

Nom de l'entité :

Type :

Secteur d'activité :

Nombre de sites et localisation :

Contexte et principaux enjeux :

Effectif :

Projets SPORT & ENTREPRISE mis en œuvre durant ces dernières années :

3. DESCRIPTION DE VOTRE PROJET

Son nom :

Ses objectifs et enjeux :

Son origine (Décision corporate, DRH, Communication, commerciale...) :

Collaborateurs et/ou autres(s) cible(s) : fonction(s), nombre de personnes concernées, localisation(s), nationalité(s)... :

Déploiement du projet :

Local . Régional France Europe International

Observations :

Situation du projet : en cours achevé, précisez la date :

Nom et fonction du Chef de projet :

Équipe projet : oui non

Nombre de personnes composant l'équipe projet :

Combien de salariés ont été concernés par l'initiative ?

Contributions externes (précisez les prestations délivrées, les partenaires institutionnels, les prestataires) :

Moyens mis à disposition, outils de pilotage créés et/ou utilisés :

Date de début du projet (mois/année) :

Grandes étapes et délais de réalisation :

Coût total du projet (K€) (si connu) :

- Investissement jours / Homme en interne :
- Investissement SI :
- Prestataires externes :
- Autres :

Description de l'action mise en place :

Description en quelques mots des facteurs innovants ou créatifs de votre projet :

Description de l'impact au sein de l'entreprise :

Description du processus de mise en œuvre du projet :

Plan de communication :

Modalités d'accompagnement des salariés :

Mode de déploiement :

Suivi du projet (Outils de mesure des résultats, de l'implication et de la satisfaction des collaborateurs/ou autres, analyse et prise en compte des retours des collaborateurs/ou autres, évolutions, etc.)

Cette page ne concerne que la catégorie "Entreprises et sportif de haut niveau"

Intégration ou embauche d'un sportif de haut niveau dans l'entreprise

Avez-vous intégrer ou embaucher un sportif de haut niveau dans l'entreprise :

oui non

Nom et fonction du sportif de haut niveau :

Ses titres, récompenses :

Pourquoi avez-vous choisi d'embaucher, d'accompagner, former un sportif de haut niveau ?

Pourquoi avez-vous choisi d'embaucher, d'accompagner, former un sportif de haut niveau dans ce sport ou discipline ?

Comment décririez-vous son intégration et/ou son accompagnement dans l'entreprise ?

Description de son rôle

Avez-vous bénéficié de moyens pour l'accompagner ?

Date de l'embauche :

Le sportif est-il toujours au sein de votre entreprise oui non

Précisez les raisons :

5. LE BILAN

Les résultats

Bilan quantitatif :

--

Bilan qualitatif :

--

Les bénéfices pour les collaborateurs, ou autres :

--

Les bénéfices pour votre structure (réduction des coûts, faits observables comme les changements de comportements, l'amélioration d'indicateurs...etc.) :

--

Le retour d'expérience

Quels ont été les principaux enseignements tirés par l'équipe projet et pour l'entité (sur la conduite du projet...)?

--

Quels sont les facteurs clés de succès, et les bonnes pratiques identifiées et à reconduire lors d'un prochain projet ?

Quels sont les risques à mettre sous contrôle lors d'un prochain projet ?

Envisagez-vous de reconduire ce projet ?

Diriez-vous que le projet a permis de :

- Développer la pratique du sport en entreprise
- Favoriser la promotion d'actions relatives à la santé en entreprise
- Favoriser la promotion d'actions relatives à l'insertion professionnelle des athlètes de haut niveau, l'éducation
- Co construire des contenus de référence entre d'une part, le sport et d'autre part votre activité, RH, marketing, management, formation, coaching, etc...
- Innover et gagner en visibilité autrement
- Contribuer à garantir une performance individuelle et collective
- Pérenniser un développement véritablement durable et intégrer le sport dans la politique RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) de l'entreprise

Précisez :

Comment avez-vous eu connaissance des trophées SVS ?

- CNOSF Médias Autres :