



Exemple d'état des lieux général des mesures de prévention dans le club

Avertissement : Bien qu'elle se veuille aussi exhaustive que possible, cette liste reste indicative, et n'a de valeur que celle d'un simple exemple. Elle peut, le cas échéant, être complétée selon les particularités du club.

Club :

Nom, prénom :

Fonction au sein de l'association :

Date :

→ Règles de sécurité :

- Existe-t-il un règlement intérieur pour les salariés ? Oui Non

→ Relations avec les partenaires santé/sécurité :

- Existe-t-il des échanges d'information avec le médecin du travail ? Oui Non
- L'association fait-elle appel à des partenaires extérieurs pour la santé et la sécurité au travail ? Oui Non

→ Intégration de la prévention :

- Les achats de matériels prennent-ils en compte la prévention des risques ? Oui Non
- Les consignes de sécurité sont-elles intégrées aux consignes de travail lors de la réalisation d'activités ? Oui Non

→ L'affichage obligatoire :

- Les éléments suivants sont-ils affichés au siège du club :
 - les noms des représentants du personnel (le cas échéant) ? Oui Non
 - le nom de l'inspecteur du travail concerné ? Oui Non
 - le règlement intérieur conforme à l'article L. 1311-2 c. trav. (obligatoire pour les employeurs de 20 salariés ETP) ? Oui Non
 - le principe de non-discrimination ? Oui Non

→ Pénibilité du travail :

- Un plan d'action visant à lutter contre la pénibilité du travail a-t-il été mis en place ? Oui Non



→ L'expression des salariés :

- Les salariés sont-ils associés à la détermination des dangers et des moyens à mettre en œuvre pour les prévenir ? Oui Non
- Les salariés s'expriment-ils sur les problèmes d'organisation du travail ? Oui Non
- Existe-t-il un dispositif de recueil de suggestions faites par les salariés ? Oui Non
- Les demandes des salariés sont-elles traitées par le président de l'association dans le but d'améliorer les conditions de travail au sein de cette dernière ? Oui Non
- Une personne s'occupe-t-elle des questions liées à la sécurité et aux conditions de travail ? Oui Non
- Des problèmes liés à l'organisation du travail (cadence, stress) susceptibles de porter atteinte à la santé des salariés ont-ils été signalés ? Oui Non

→ Prescriptions légales :

- La réglementation relative au repos hebdomadaire est-elle respectée ? Oui Non
- La réglementation relative au repos quotidien est-elle respectée ? Oui Non
- La réglementation relative au nombre de jour consécutif de travail maximum est-elle respectée ? Oui Non
- Les prescriptions légales sont-elles respectées en matière de congé maternité ? Oui Non

→ Comportements addictifs :

- Les dirigeants du club dialoguent-ils avec leurs salariés lorsqu'ils décèlent des problèmes en rapport avec des substances engendrant une dépendance ? Oui Non

→ Accidents ou presque accidents :

- Au cours des cinq dernières années, des accidents du travail ou des cas de maladie professionnelle ont-ils été recensés au sein du club ? Oui Non

● Quel(s) type(s) d'accident(s) revient (nent) le plus souvent ?



• Quels sont les secteurs d'activités du club les plus touchés ?

.....

• Les accidents du travail sont-ils signalés quelle que soit leur importance ? Oui Non

• Une analyse systématique des accidents du travail est-elle réalisée ? Oui Non

• Des mesures de prévention sont-elles prises en conséquence ? Oui Non

• Des moyens de premiers secours sont-ils prévus en cas d'accident ? Oui Non

→ Secourisme

• Le personnel est-il formé au secourisme ? Oui Non

→ Absentéisme

• Des mesures de lutte contre l'absentéisme sont-elles mises en œuvre ? Oui Non

→ Utilisation d'un bien public

• Existe-t-il une convention entre le club et une collectivité publique pour l'utilisation d'un bien public ? Oui Non

• Cette convention précise-t-elle les conditions :
 - d'utilisation des installations ? Oui Non

- de maintien en bon état des installations ? Oui Non

Autres mesures de préventions non-traitées par le questionnaire

.....

